1. Utworzyć następujące tabele.

**Stanowiska**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NAZWA** | **TYP** | **ROZMIAR** | **WŁASNOŚCI** |
| ID\_STAN | NUMBER | 4 | KLUCZ GŁÓWNY |
| NAZWA | VARCHAR2 | 15 |  |
| PENSJA | NUMBER | 5 |  |

**Pracownicy**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NAZWA** | **TYP** | **ROZMIAR** | **WŁASNOŚCI** |
| ID\_PRAC | NUMBER | 4 | KLUCZ GŁÓWNY |
| ID\_STAN | NUMBER | 4 | KLUCZ OBCY (STANOWISKA) |
| NAZWISKO | VARCHAR2 | 15 | NIE PUSTE |
| IMIE | VARCHAR2 | 15 |  |
| WIEK | NUMBER | 2 |  |
| [TELEFON](http://www.cs.pk.edu.pl/~kc/materials/students/BD_ISTI/BD_ISTI_LAB_05.htm##) | VARCHAR2 | 10 |  |
| DATA\_ZAT | DATE |  | NIE PUSTE |

2. Do tabeli Pracownicy dodaj następujące kolumny

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NAZWA** | [**TYP**](http://www.cs.pk.edu.pl/~kc/materials/students/BD_ISTI/BD_ISTI_LAB_05.htm##) | **ROZMIAR** | **WŁASNOŚCI** |
| PREMIA | NUMBER | 5 |  |
| URLOP | NUMBER | 2 |  |

3. Zmodyfikuj kolumny tabel STANOWISKA i PRACOWNICY

NAZWA – nie pusta

PENSJA – większa od zera

PREMIA – pomiędzy 0 a 1500

4. Ustawić dla tabel PRACOWNICY i STANOWISKA odpowiednie komentarze:

dane na temat pracowników

dane na temat stanowisk pracowników

5. Wyświetlić komentarze dotyczące tabel PRACOWNICY i STANOWISKA.

6. Wyświetl nazwy oraz typ wszystkich ograniczeń nałożonych na tabelę PRACOWNICY.

CONSTRAINT\_NAME C

------------------------------ -

NN\_NAZWISKO C

NN\_DATA\_ZAT C

PK\_ID\_PRAC P

FK\_ID\_STAN R

CK\_PRACOWNICY C

7. Dla tabeli STANOWISKA ustaw komentarze dla następujących kolumn:

NAZWA: NAZWA STANOWISKA

PENSJA: PENSJA PODSTAWOWA

8. Wyświetl wszystkie komentarze nałożone na kolumny w tabeli STANOWISKA

KOLUMNA KOMENTARZ

------------------------------------------------------------

ID\_STAN

NAZWA NAZWA STANOWISKA

PENSJA WYNAGRODZENIE PODSTAWOWE

9. Zmień rozmiar kolumny WIEK w tabeli PRACOWNICY z 2-ch cyfr na 3.

10. Usuń z tabeli PRACOWNICY kolumnę TELEFON

**2. Manipulowanie danymi: INSERT, UPDATE, DELETE**

11. Wstaw do tabeli Stanowiska następujące dane.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ID\_STAN** | **NAZWA** | **PENSJA** |
| 10 | DYREKTOR | 7500 |
| 20 | KIEROWNIK | 3500 |
| 30 | PRACOWNIK | 1500 |

12. Wstaw do tabeli Pracownicy następujące dane.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ID\_PRAC** | **ID\_STAN** | **NAZWISKO** | **IMIE** | **WIEK** | **DATA\_ZAT** | **PREMIA** | **URLOP** |
| 100 | 10 | NOWICKI | ZBIGNIEW | 57 | 16/04/09 | 1500 | 60 |
| 110 | 20 | KOWAL | STANISLAW | 39 | 17/01/12 | 1000 | 31 |
| 120 | 30 | BRYL | ADAM | 30 | 15/01/02 | 500 | 21 |
| 130 | 30 | BUK | JERZY | 29 | 15/02/01 | 250 | 21 |
| 140 | 30 | STOK | PAWEL | 27 | 16/05/01 | 0 | 14 |

13. Podnieś PENSJE wszystkich pracowników o 15%.

14. Podnieś PREMIE wszystkich pracowników na stanowisku KIEROWNIK o 100.

15. Spróbuj podnieś PREMIE wszystkich pracowników na stanowisku DYREKTOR o 5%. Operacja się udała?

16. Uaktualnij PENSJE pracowników na stanowisku PRACOWNIK tak, aby ich wynagrodzenie było połową średniej płacy na wszystkich stanowiskach.